ਦਫਤਰ ਨਗਰ ਨਿਗਮ ਫਗਵਾੜਾ
OFFICE OF THE MUNICIPAL CORPORATION PHAGWARA
TOWN HALL PARK, PHAGWARA-144401
Office: 01824-260426
Website: www.mcphagwara.co.in Email: cmcphagwara123@gmail.com

ਸੇਵਾ ਵਿਖੇ,

ਡਾਇਰੈਕਟਰ,
ਸਥਾਨਕ ਸਰਕਾਰ ਵਿਭਾਗ, ਪੰਜਾਬ,
ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।

ਨੰਬਰ: 242 ਮਿਤੀ: 27/01/23

ਵਿਸ਼ਾ:- ਕਮਿਸ਼ਨਰ, ਨਗਰ ਨਿਗਮ ਫਗਵਾੜਾ ਜੀ ਵੱਲੋਂ ਮਿਤੀ 25/01/2023 ਨੂੰ ਪਾਸ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹੁਕਮਾਂ ਦੀ ਨਕਲ ਸੂਚਨਾ ਹਿੱਤ ਭੇਜਣ ਸਬੰਧੀ।

ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਸਬੰਧੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰ, ਨਗਰ ਨਿਗਮ, ਫਗਵਾੜਾ ਜੀ ਵੱਲੋਂ ਪਾਸ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹੁਕਮ ਨੰ: 01 ਤੋਂ 03 ਮਿਤੀ 25/01/2023 ਦੀ ਨਕਲ ਆਪ ਜੀ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾਂ ਅਤੇ ਅਗਲੇਰੀ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿੱਤ ਭੇਜੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਜੀ।

ਨੱਥੀ:- ਉਕਤ ਅਨੁਸਾਰ

ਅਜੰਡਾ ਸੁਪਰਡੰਟ,
ਨਗਰ ਨਿਗਮ, ਫਗਵਾੜਾ।

ਪਿੱਠ ਅੰਕਣ ਨੰ: 243-246 ਮਿਤੀ: 27/01/23

ਉਪਰੋਕਤ ਦਾ ਇੱਕ ਉਤਾਰਾ:-

1. ਮਾਨਯੋਗ ਡਵੀਜ਼ਨਲ ਕਮਿਸ਼ਨਰ, ਜਲੰਧਰ ਮੰਡਲ, ਜਲੰਧਰ ਜੀ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾਂ ਹਿੱਤ।
2. ਮਾਨਯੋਗ ਡਿਪਟੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰ,ਕਪੂਰਥਲਾ ਜੀ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾਂ ਹਿੱਤ।
3. ਮਾਨਯੋਗ ਕਮਿਸ਼ਨਰ, ਨਗਰ ਨਿਗਮ, ਫਗਵਾੜਾ ਜੀ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾਂ ਹਿੱਤ।
4. ਸਬੰਧਤ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾਂ ਅਤੇ ਲੋੜੀਂਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿੱਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਅਜੰਡਾ ਸੁਪਰਡੰਟ,
ਨਗਰ ਨਿਗਮ, ਫਗਵਾੜਾ।

2/2.

Scanned with CamScanner

ਦਫਤਰ ਨਗਰ ਨਿਗਮ ਫਗਵਾੜਾ
OFFICE OF THE MUNICIPAL CORPORATION PHAGWARA
TOWN HALL PARK, PHAGWARA-144401
Office: 01824-260426 Fax: 01824-223260
Website: www.mcphagwara.com Email: comm.mcpgr@punjab.gov.in

ਮਿਤੀ:25.01.2023 ਨੂੰ ਡਾ. ਨਯਨ, ਪੀ.ਸੀ.ਐਸ ਕਮਿਸ਼ਨਰ ਨਗਰ ਨਿਗਮ ਫਗਵਾੜਾ ਵੱਲੋਂ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕੀ ਹੁਕਮ ਪਾਸ ਕੀਤੇ ਗਏ।

ਲੜੀ ਨੰ.	ਮਤਾ ਨੰ. ਅਤੇ ਮਿਤੀ	ਮਤੇ ਦਾ ਵੇਰਵਾ	ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਸੁਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ ਕਿ ਮਿਤੀ 10.10.2022 ਰਾਹੀਂ ਪਾਸ ਕੀਤੇ ਗਏ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦੇ ਕਿਸ ਪੁਆਇੰਟ ਤਹਿਤ ਇਹ ਮਤਾ ਦੀ ਤਜਵੀਜ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ।	ਕਮਿਸ਼ਨਰ/ਕਾਰਜ ਸਾਧਕ ਅਫਸਰ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਟਿੱਪਣੀ
1	01, 25.01.2023	ਰਿਪੋਰਟ ਵੱਲੋਂ ਸੈਨੇਟਰੀ ਇਸੰਪੈਕਟਰ ਸਮੇਤ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਹੈਲਥ/ਅਮਲਾ ਸੁਪਰਡੰਟ ਨਗਰ ਨਿਗਮ ਫਗਵਾੜਾ ਕਿ ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਆਸ਼ਾ ਪਤਨੀ ਲੇਟ ਸ਼੍ਰੀ ਅਸ਼ੋਕ ਕੁਮਾਰ ਨਗਰ ਨਿਗਮ ਫਗਵਾੜਾ ਵਿਖੇ ਮਿਤੀ 24.09.2019 ਨੂੰ ਬਤੌਰ ਸਫਾਈ ਸੇਵਿਕਾ ਨਿਯੁਕਤ ਹੋਈ ਸੀ। ਇਸ ਸਫਾਈ ਸੇਵਿਕਾ ਦਾ 3 ਸਾਲ ਦਾ ਪਰਖਕਾਲ ਸਮਾਂ ਮਿਤੀ 24.09.2022 ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਹੋ ਚੁੱਕਾ ਹੈ। ਕਰਮਚਾਰਨ ਵੱਲ ਕੋਈ ਵਿਭਾਗੀ ਇੰਨਕੁਆਰੀ ਲੰਬਿਤ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਸਰਵਿਸ ਬੁੱਕ ਅਨੁਸਾਰ ਇਸ ਸਫਾਈ ਸੇਵਕ ਦਾ ਰਿਕਾਰਡ ਤੱਸਲੀਬਖਸ਼ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਉਕਤ ਸਫਾਈ ਸੇਵਿਕਾ ਨੂੰ ਕੰਨਫਰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਨਗਰ ਨਿਗਮ ਫਗਵਾੜਾ ਵਿਖੇ ਮਤਿਆਂ ਸਬੰਧੀ ਮਾਨਯੋਗ ਕਮਿਸ਼ਨਰ ਨਗਰ ਨਿਗਮ ਫਗਵਾੜਾ ਜੀ ਦੇ ਹੁਕਮ ਨੰ. 4105 ਮਿਤੀ 13.12.2022 ਰਾਹੀਂ ਬਣਾਈ ਗਈ Resolution Committee ਵਲੋਂ ਉਕਤ ਸਬੰਧੀ ਮਤਾ ਪਾਉਣ ਲਈ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਉਪਰੰਤ ਰਿਪੋਰਟ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਹਿੱਤ ਪੇਸ਼ ਹੈ।	----	ਸੂਚਨਾ ਹਿੱਤ।
2	02, 25.01.2023	ਰਿਪੋਰਟ ਵੱਲੋਂ ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਓ ਐਂਡ ਐਮ) ਸਮੇਤ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਨਿਗਰਾਨ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਨਗਰ ਨਿਗਮ ਫਗਵਾੜਾ ਕਿ ਮੁਹੱਲਾ ਅਣਖੀ ਨਗਰ, ਖਲਵਾੜਾ ਗੇਟ (ਤਰਖਾਣਾ ਵਾਲੀ ਗਲੀ) ਅਤੇ ਬਾਬਾ ਗਧੀਆ ਨੇੜੇ ਪਾਣੀ ਵਾਲੀ ਟੈਂਕੀ ਵਿਖੇ ਇਲਾਕਾ ਨਿਵਾਸੀਆ ਵੱਲੋ ਮਾਨਯੋਗ ਕਮਿਸ਼ਨਰ ਸਾਹਿਬ, ਨਗਰ ਨਿਗਮ ਫਗਵਾੜਾ ਜੀ ਨੂੰ ਪਾਣੀ ਦੀ ਲਾਈਨ ਪਾਉਣ ਦੀ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਉਪ ਮੰਡਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰ, ਪੰਜਾਬ ਵ/ਸ ਅਤੇ ਸੀਵਰੇਜ ਉਪ ਮੰਡਲ ਨੰ: 2 ਜੀ ਵੱਲੋ ਪੱਤਰ ਨੰ: 1064 ਮਿਤੀ 14-12-22 ਰਾਹੀ ਵੀ ਇਹਨਾਂ ਇਲਾਕਿਆ ਵਿੱਚ ਪਾਣੀ ਦੀ ਲਾਈਨ ਪਾਉਣ ਲਈ ਸਿਫਾਰਿਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਜਿਸ ਤੋ ਬਾਅਦ ਇਹਨਾਂ ਇਲਾਕਿਆ ਦਾ ਮੋਕਾ ਦੇਖਿਆ ਗਿਆ। ਮੁਹੱਲਾ ਖਲਵਾੜਾ ਗੇਟ, ਤਰਖਾਣਾ ਵਾਲੀ ਗਲੀ ਦੀ ਪਾਣੀ ਵਾਲੀ ਲਾਈਨ ਦੀ ਹਾਲਤ ਖਸਤਾ ਪਾਈ ਗਈ ਹੈ, ਜਿਸਨੂੰ ਜਲਦ ਤੋ ਜਲਦ ਬਦਲਨਾ ਜਰੂਰੀ ਹੈ। ਇਸਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਮੁਹੱਲਾ ਅਣਖੀ ਨਗਰ, ਬਾਬਾ ਗਧੀਆ ਨੇੜੇ ਪਾਣੀ ਵਾਲੀ ਟੈਂਕੀ ਵਿਖੇ ਪਾਣੀ ਦੀ ਲਾਈਨ ਨਾ ਹੋਣ ਕਾਰਣ ਇਲਾਕਾ ਨਿਵਾਸੀਆ ਨੂੰ ਬਹੁੱਤ ਪਰੇਸ਼ਾਨੀ ਦਾ ਸਾਮਨਾ ਕਰਨਾ ਪੈ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਇਸ ਜਗ੍ਹਾ ਤੇ ਪਾਣੀ ਦੀ ਨਵੀ ਲਾਈਨ ਪਾਉਣੀ ਬਹੁੱਤ ਹੈ। ਇਹਨਾਂ ਮੁਹੱਲਿਆ ਵਿੱਚ ਸੜਕ ਦੇ ਬਾਹਰੋ ਬਾਹਰ 2 ਇੱਚੀ ਵਾਟਰ ਸਪਲਾਈ ਪਾਉਣ ਲਈ ਤਖਮੀਨਾ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਤਖਮੀਨੇ ਮੁਤਾਬਕ ਇਸ ਜਗ੍ਹਾ ਤੇ ਲਗਭਗ 380 ਮੀਟਰ ਲੰਬੀ ਪਾਈਪ ਲਾਈਨ ਗਲੀ ਵਿੱਚ ਦੋਨੋ ਪਾਸੇ ਪਾਉਣੀ ਜਰੂਰੀ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ	----	ਸੂਚਨਾ ਹਿੱਤ।

Scanned with CamScanner

		ਨੂੰ ਪਾਉਣ ਵਿੱਚ 5.06 ਲੱਖ ਰੂਪਏ ਦਾ ਖਰਚ ਆਉਣ ਦੀ ਸੰਭਾਵਨਾ ਹੈ। ਇਹ ਕੰਮ ਨਗਰ ਨਿਗਮ ਵੱਲੋ ਆਪਣੇ ਪੱਧਰ ਤੇ ਕਰਾਏ ਜਾਣੇ ਹਨ। ਉਕਤ ਕੰਮ ਨੂੰ ਕਰਾਉਣ ਲਈ ਹਾਉਸ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਣੀ ਲੋੜੀਂਦੀ ਹੈ। ਇੱਥੇ ਇਹ ਦੱਸਣਯੋਗ ਹੈ ਕਿ ਸਥਾਨਕ ਸਰਕਾਰ ਵਿਭਾਗ, ਪੰਜਾਬ ਵੱਲੋ ਜਾਰੀ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਨੰ: 5/71/2017/MEO/DA/334 ਮਿਤੀ 23/03/2020 ਰਾਹੀ ਹਾਉਸ ਦੀਆ ਸਾਰੀਆਂ ਸ਼ਕਤੀਆਂ ਕਮਿਸ਼ਨਰ ਨਗਰ ਨਿਗਮ ਜੀ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀਆ ਗਈਆ ਸਨ। ਨਗਰ ਨਿਗਮ ਫਗਵਾੜਾ ਵਿਖੇ ਮਤਿਆਂ ਸਬੰਧੀ ਮਾਨਯੋਗ ਕਮਿਸ਼ਨਰ ਨਗਰ ਨਿਗਮ ਫਗਵਾੜਾ ਜੀ ਦੇ ਹੁਕਮ ਨੰ. 4105 ਮਿਤੀ 13.12.2022 ਰਾਹੀਂ ਬਣਾਈ ਗਈ Resolution Committee ਵਲੋਂ ਉਕਤ ਸਬੰਧੀ ਮਤਾ ਪਾਉਣ ਲਈ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਉਪਰੰਤ ਰਿਪੋਰਟ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਹਿੱਤ ਪੇਸ਼ ਹੈ।		
3	03, 25.01.2023	ਰਿਪੋਰਟ ਅਮਲਾ ਸੁਪਰਡੰਟ ਕਿ ਕਾਰਜ ਸਾਧਕ ਅਫਸਰ-ਕਮ-ਪੜਤਾਲਿਆ ਅਫਸਰ ਸ਼੍ਰੀ ਅਸ਼ੀਸ਼ ਕੁਮਾਰ ਜੀ ਨੇ ਆਪਣੀ ਰਿਪੋਰਟ ਮਿਤੀ 03.11.2022 ਰਾਹੀਂ ਰਾਜ ਕੁਮਾਰ ਸਫਾਈ ਸੇਵਕ (ਗੈਰਹਾਜਰ) ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਡਿਊਟੀ ਤੋਂ ਮਿਤੀ 15.08.2010 ਤੋਂ 18.09.2019 ਤੱਕ ਅਤੇ ਮਿਤੀ 29.04.2020 ਤੋਂ ਹੁਣ ਤੱਕ ਲਗਾਤਾਰ ਗੈਰਹਾਜ਼ਰ ਰਹਿਣ ਦਾ ਦੋਸ਼ੀ ਪਾਇਆ ਹੈ ਅਤੇ Punjab Civil Services Rules Volume-1 Rule 3.25(2) read with Rule 5 of Punjab Govt. Punishment and Appeal Rules, 1970 ਤਹਿਤ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਨ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ ਹੈ। **Punjab Civil Services Rules Volume-1 Rule 3.25(2) :-** Where a Government employee does not resume duty after remaining on leave for a continuous period of five years, or where a Government employee after the expiry of his leave remains absent from duty, otherwise than on foreign service or on account of suspension, for any period which, together with the period of the leave granted to him, exceeds five years, he shall, unless, the competent authority, in view of the exceptional circumstances of the case, otherwise determine, be removed from service after following the procedure laid down in the Punjab Civil Services (Punishment and Appeal), Rules, 1970.	----	ਸੂਚਨਾ ਹਿੱਤ।

ਦਫਤਰ ਨਗਰ ਨਿਗਮ ਫਗਵਾੜਾ
OFFICE OF THE MUNICIPAL CORPORATION PHAGWARA
TOWN HALL PARK, PHAGWARA-144401
Office: 01824-260426 Fax: 01824-223260
Website: www.mcphagwara.com Email: comm.mcpgr@punjab.gov.in

Punjab Civil Services (Punishment and Appeal), Rules, 1970.

PART-III

Rule 5. Penalties :- The following penalties may, for good and sufficient reasons, and as hereinafter provided, be imposed on a Government employee, namely:-

Minor Penalties

(i) Censure;
(ii) withholding of his promotions;
(iii) recovery from his pay of the whole or part of any pecuniary loss caused by him to the Government by negligence or breach of orders;
(iv) [withholding of increments of pay without the cumulative effect]

(vi) compulsory retirement of a Government employee in accordance with the provisions relating to his superannuation or retirement;
(vii) termination of the service:-
(a) of a Government employee appointed on probation, during or at the end of the period of his probation in accordance with the terms of his appointment or the rules and orders governing such probation; or
(b) of a temporary Government employee appointed otherwise than under contract on the expiration of the period of the appointment, or on the abolition of the post or before the due time in accordance with the terms of his appointment; or
(c) of a Government employee employed under an agreement in accordance with the terms of such agreement.

Scanned with CamScanner

ਦਫਤਰ ਨਗਰ ਨਿਗਮ ਫਗਵਾੜਾ
OFFICE OF THE MUNICIPAL CORPORATION PHAGWARA
TOWN HALL PARK, PHAGWARA-144401
Office: 01824-260426 Fax: 01824-223260
Website: www.mcphagwara.com Email: comm.mcpgr@punjab.gov.in

Major Penalties

(v) [Withholding of increments of pay with cumulative effect or reduction to a lower stage in the tim-scale of pay for a specified period, with further directions as to whether or not the Government employee will earn increments of pay during the period of such reduction and whether on the expiry of such period the reduction will or will not have the effect of postponing the future increments of his pay;]

(vi) reduction to lower time-scale of pay, grade, post or service which shall ordinarily be a bar to the promotion of the Government employee to the time-scale of pay, grade, post or service from which he was reduced, with or without service directions regarding conditions of restoration to the grade or post or service from which the Government employee was reduced and his seniority and pay on such restoration to that grade, post or service;

(vii) compulsory retirement ;

(viii) removal from service which shall not be a disqualification for future employment under the Government;

(ix) dismissal from service which shall ordinarily be a disqualification for future employment under the Government.

Scanned with CamScanner

		Explanation:- The following shall not amount to a penalty within the meaning of this rule, namely:- (i) withholding of increments of pay of a Government employee for his failure to pass any departmental examination in accordance with the rules or orders governing the service to which he belongs or post which he holds or the terms of his appointmemnt; (ii) stoppage of a Government employee at the efficiency bar in the time-scale of pay on the ground of his unfitness to cross the bar; (iii) non- promotion of a Government employee, whether in substantive or officiating capacity, after consideration of his case, to a service, grade or post of promotion to which he is eligible; (iv) reversion of a Government employee officiating in a higher service, grade, or post to a lower service, grade or post, on the ground that he is considered to be unsuitable for such higher service, grade or post or any administrative ground unconnected with his conduct; (v) reversion of a Government employee appointed on probation to any other service, grade or post, to his permanent service, grade or post or at the end of the period of probation in accordance with the terms of his appointment or the rules and orders governing such probation;		

Scanned with CamScanner

ਦਫਤਰ ਨਗਰ ਨਿਗਮ ਫਗਵਾੜਾ
OFFICE OF THE MUNICIPAL CORPORATION PHAGWARA
TOWN HALL PARK, PHAGWARA-144401
Office: 01824-260426 Fax: 01824-223260
Website: www.mcphagwara.com Email: comm.mcpgr@punjab.gov.in

		(vi) compulsory retirement of a Government employee in accordance with the provisions relating to his superannuation or retirement; (vii) termination of the service:- (a) of a Government employee appointed on probation, during or at the end of the period of his probation in accordance with the terms of his appointment or the rules and orders governing such probation; or (b) of a temporary Government employee appointed otherwise than under contract on the expiration of the period of the appointment, or on the abolition of the post or before the due time in accordance with the terms of his appointment; or (c) of a Government employee employed under an agreement in accordance with the terms of such agreement. ਇਸ ਲਈ ਉਪਰੋਕਤ ਨੂੰ ਮੁੱਖ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ ਰਾਜ ਕੁਮਾਰ ਸਫਾਈ ਸੇਵਕ (ਗੈਰਹਾਜ਼ਰ) ਨੂੰ Punjab Civil Services Rules Volume-1 Rule 3.25(2) read with Punjab Govt.` Punishment and Appeal Rules, 1970 ਦੇ Part-III ਧਾਰਾ 5(IX) ਤਹਿਤ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਡਿਸਮਿਸ ਕਰਨ ਹਿੱਤ ਰਿਪੋਰਟ ਅਮਲਾ ਸੁਪਰਡੰਟ/ਸਕੱਤਰ ਰਾਹੀਂ ਅਗਲੇਰੇ ਯੋਗ ਹੁਕਮਾਂ ਹਿੱਤ ਮਾਨਯੋਗ ਕਮਿਸ਼ਨਰ, ਨਗਰ ਨਿਗਮ ਫਗਵਾੜਾ ਜੀ ਨੂੰ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ। (Rule 5(IX) :- **Dismissal from service which shall be ordinarily be a disqulification for future employment under the government)** ਮਾਨਯੋਗ ਕਮਿਸ਼ਨਰ ਜੀ ਵੱਲੋਂ ਰੂਲਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਉਕਤ ਤਜਵੀਜ ਨੂੰ ਪ੍ਰਵਾਨ ਕਰਦੇ ਹੋਏ Resolution Committee ਰਾਹੀਂ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਲਈ ਲਿਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਨਗਰ ਨਿਗਮ ਫਗਵਾੜਾ ਵਿਖੇ ਮਤਿਆਂ ਸਬੰਧੀ ਮਾਨਯੋਗ ਕਮਿਸ਼ਨਰ ਨਗਰ ਨਿਗਮ ਫਗਵਾੜਾ ਜੀ ਦੇ ਹੁਕਮ ਨੰ. 4105 ਮਿਤੀ 13.12.2022 ਰਾਹੀਂ ਬਣਾਈ ਗਈ Resolution Committee ਵਲੋਂ ਉਕਤ ਸਬੰਧੀ ਮਤਾ ਪਾਉਣ ਲਈ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਉਪਰੰਤ ਰਿਪੋਰਟ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਹਿੱਤ ਪੇਸ਼ ਹੈ।		

ਤਸਦੀਕੀ ਕਾਪੀ
ਅਜੰਡਾ ਸੁਪਰਡੰਟ,
ਨਗਰ ਨਿਗਮ, ਫਗਵਾੜਾ

Scanned with CamScanner